

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»

**Программа
стажировочной площадки**

**«Функциональная грамотность как основа качества
образовательных результатов»**

на 2022 – 2023 учебный год

Руководитель программы: Петрачкова Ирина Анатольевна

Целевая аудитория: педагогические работники образовательных организаций
города Подачи

Срок реализации: 1 год

город Подачи

Оглавление

Пояснительная записка	3
1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения	3
2. Цели и задачи Программы	3
3. Перечень основных программных мероприятий.....	4
4. Комплекс мероприятий по реализации Программы.....	4
5. Механизм деятельности стажировочной площадки.....	7
6. Ресурсное обеспечение деятельности стажировочной площадки	7
7. Организация управления Программой и контроль за ее реализацией	8

Пояснительная записка

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

В настоящее время набирает популярность тезис: "Компетентный учитель - функционально грамотный ученик". Проблема в том, что сегодня учителя испытывают профессиональные затруднения при организации работы по формированию функциональной грамотности. С одной стороны, у педагогов нет четких алгоритмов и регламентов для устранения дефицитов в этом вопросе, с другой – ни содержание учебников, ни их методическое сопровождение не решают задачи по формированию функциональной грамотности. Следовательно, возникает необходимость в создании стажировочных площадок, на которых бы педагогами приобретались прежде всего практические, профессиональные навыки в работе по формированию функциональной грамотности (ФГ).

В своей деятельности стажировочная площадка (СП) «Функциональная грамотность как основа качества образовательных результатов» руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере образования, нормативными правовыми документами, Положением о стажировочной площадке, утвержденным приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.04.2022 №10-П-583.

2. Цели и задачи Программы

Стажировочная площадка организует стажировку, как одну из форм повышения квалификации педагогических работников с целью приобретения педагогическими работниками новых профессиональных компетенций и их дальнейшего эффективного использования в практической деятельности.

Деятельность стажировочной площадки направлена на решение следующих задач:

1. Изучить передовой педагогический опыт по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся.
2. Создать методическое пространство, позволяющее педагогам повышать профессиональный уровень и уровень методического мастерства по вопросам функциональной грамотности обучающихся для повышения качества обучения и преподавания.
3. Сформировать у участников стажировочной площадки представления о гибких методах управления образовательной деятельностью учащихся.
4. Предоставить участникам возможность освоения методики разработки кейса заданий по функциональной грамотности.

Направление стажировочной деятельности: инновационная.

3. Перечень основных программных мероприятий

Этап	Содержание	Прогнозируемые результаты
Организационно - подготовительный. Август-сентябрь 2022	Разработка нормативной базы организации и проведения стажировочной площадки (положения, программы, контрольно-измерительных материалов). Формирование команды СП, проектные механизмы управления командой.	Разработана нормативно-правовая база СП, сформирована команда СП
Инновационно-аналитический (основной). Октябрь 2022 г. – май 2023 г.	1. Организационно-управленческая деятельность 2. Информационная и практическая деятельность 3. Отчетная деятельность	Развитие профессиональных компетенций педагогов в области функциональной грамотности

4. Комплекс мероприятий по реализации Программы

№	Название мероприятия	Сроки	Ответственные
Организационно-подготовительный этап			
1.	Изучение литературы, Интернет источников по проблеме Программы, подготовка нормативно-правовой базы для реализации Программы	Август-сентябрь 2022 г.	Богдан О.А., заместитель директора по УР Петрачкова И.А., методист
2.	Создание рабочей группы для разработки стратегии и тактики организации Программы	Сентябрь 2022 г.	Квасова Н.А., директор школы
3.	Исследование профессиональных компетенций учителей.	Сентябрь 2022 г.	Петрачкова И.А., методист
4.	Создание на официальном сайте МАОУ СОШ №1 страницы региональной	Сентябрь 2022 г.	Беспоместных Т.С.

	стажировочной площадки		
5.	Определение целей и задач. Утверждение плана работы группы.	Сентябрь 2022 г.	Квасова Н.А., директор школы Богдан О.А., заместитель директора по УР Петрачкова И.А., методист
Инновационно-аналитический этап			
6.	Школьный практико-ориентированный семинар «Направления формирования функциональной грамотности и основное содержание стажировочной деятельности»	Октябрь 2022 г.	Богдан О.А., заместитель директора по УР Петрачкова И.А., методист Камышинская Т.В., методист
7.	Городской практико-ориентированный семинар «Функциональная грамотность – ключ к успеху в жизни»	Ноябрь 2022 г.	Рабочая группа
8.	Участие в методических совещаниях по вопросам формирования и оценке функциональной грамотности обучающихся Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, проводимые Департаментом	В течение года	Петрачкова И.А., методист
9.	Проведение заседания педагогического совета «Компетенции современного учителя»	Декабрь 2022 г.	Квасова Н.А., директор школы
10.	Круглый стол: «Методы и приемы формирования функциональной грамотности на уроке»	Январь 2023 г.	Богдан О.А., заместитель директора по УР Петрачкова И.А., методист
11.	Открытые уроки по формированию ФГ обучающихся	В течение года	Петрачкова И.А., методист
12.	Индивидуальная работа и консультирование педагогов по вопросам инновации	В течение года	Богдан О.А., заместитель директора по УР Петрачкова И.А.,

			методист
13.	Участие в конкурсе методических разработок по формированию ФГ	В течение года	Петрачкова И.А., методист
14.	Участие в олимпиаде школьников по функциональной грамотности	В течение года	Камышинская Т.В., методист
15.	Обучение педагогов на курсах повышения квалификации по вопросам формирования ФГ	В течение года	Камышинская Т.В., методист
16.	Заседание рабочей группы по результатам деятельности СП	1 раз в полугодие	Петрачкова И.А., методист
17.	Диссеминация положительного опыта по формированию ФГ обучающихся	В течение года	Руководители микрогрупп
18.	Городской фестиваль инновационных идей	Апрель 2023 г.	Рабочая группа
19.	Оценка эффективности деятельности СП. Аналитический отчет.	Май-июнь 2023 г.	Богдан О.А., заместитель директора по УР Петрачкова И.А., методист

5. Механизм деятельности стажировочной площадки

Этапы	Организационный модуль	Информационный модуль	Диагностический модуль	Модуль обобщения результатов
Планирование деятельности площадки	Разработка комплекса мероприятий	Информирование коллектива об участии в работе площадки	Анализ опыта работы школы с целью его трансляции	Создание рабочей группы
Проведение мероприятий по плану работы площадки	Организация деятельности рабочей группы	Подготовка материалов	Анализ слабых Мест программы и принятие решений по их минимизации	Трансляция опыта
Подведение итогов работы площадки	Выдвижение предложений по распространению и внедрению результатов работы СП	Публикация материалов СП на сайте школы и в группе «ВКонтакте»	Мониторинг удовлетворенности мероприятиями СП и их материалами	Оценка деятельности СП

6. Ресурсное обеспечение деятельности стажировочной площадки

Нормативно-правовое обеспечение

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.
2. Приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.04.2022 №10-П-583 «Об организации стажировочных площадок на базе образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, имеющих положительный опыт по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся, в 2021-2022 учебном году»

Кадровое обеспечение

В школе работает 56 педагогических работников, среди которых:

- 2 почетных работника общего образования РФ;

- 2 заслуженных работника ХМАО;
- 51 педагог с высшим образованием;
- 4 педагога со средним профессиональным образованием;
- 19 педагогов имеют высшую квалификационную категорию;
- 14 педагогов имеют первую квалификационную категорию;
- 9 педагогов имеют соответствие занимаемой должности.

Средний возраст педагогических работников составляет 44 года.

Прошли курсы повышения квалификации:

- «Развитие финансовой грамотности школьников в условиях реализации ФГОС» - 15 человек;
- «Совершенствование предметных и методических компетенций педагогических работников (в том числе в области формирования функциональной грамотности) в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» - 1 человек.

Материально-техническое обеспечение Программы

- Наличие материально-технической базы образовательной организации в соответствии с требованиями для реализации Программы. Учебные кабинеты оснащены компьютерами, принтерами, интерактивными досками, проекторами, документ-камерами, МФУ.

- Обеспечение доступа к цифровым образовательным ресурсам и Интернету.

Информационное обеспечение Программы

Для успешной реализации Программы необходимо ее широкое освещение прежде всего в школе и за ее пределами. Размещение информации в разделе «Стажировочная площадка» на сайте школы и в группе «ВКонтакте».

7. Организация управления Программой и контроль за ее реализацией

Текущий контроль осуществляется непосредственно при реализации Программы.

Вид контроля	Механизмы и сроки контроля	
Контроль ресурсов	Контроль наличия материально-технических ресурсов. Определение лиц, ответственных за полноту и своевременность исполнения мероприятий	Октябрь 2022 г.

Контроль достижения промежуточных целей	Проверка первичной информации. Проверка готовности методических материалов	Октябрь 2022 г.
Контроль достижения объемов работы	Контроль проведения мероприятия в установленный срок. Контроль публикации материалов Мероприятия	Декабрь 2022 г.
Контроль качества	Оценка качества проведения мероприятия его участниками	В течение года
Итоговый контроль	Обобщение позитивного опыта осуществлённых программных мероприятий; подведение итогов реализации и оценка эффективности Программы. Распространение опыта работы СП	июнь-август 2023 г.